

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МУ «МЦ «Смена»

Л.Е. Бобина Л.Е. Бобина

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МУ «МЦ «Смена»

И.В. Кузина

Приказ № 06/11 от 28.11 2022г.



**ПОЛИТИКА  
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**  
муниципального бюджетного учреждения Петрозаводского городского  
округа «Молодежный центр «Смена»

г. Петрозаводск

2022

## 1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Политика в области охраны труда является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Политика по охране труда в муниципальном бюджетном учреждении Петрозаводского городского округа «Молодежный центр «Смена» (далее – МУ «МЦ «Смена») разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения МУ «МЦ «Смена».

## 2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**Ключевые принципы, цели и задачи**, выполнение которых МУ МЦ «Смена» (далее Организация) принимает на себя:

- соблюдение федеральных законов и иных нормативно правовых актов по охране труда и других требований, которые Организация взялась выполнять;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;
- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- систематический контроль условий и охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда и ознакомление работников с результатами;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

**Основными целями** Политики в области охраны труда являются в МУ МЦ «Смена»:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

- эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Организации с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;
- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;
- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя;
- реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзными органами работников;
- систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны МУ МЦ «Смена» принимает на себя следующие **обязательства:**

- управлять условиями и охраной труда посредством функционирования и непрерывного совершенствования СУОТ;

- разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;
  - соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;
  - обеспечивать личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;
  - проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне соблюдать требования охраны труда;
  - постоянно совершенствовать СУОТ для улучшения показателей деятельности организации в сфере охраны труда;
  - управление профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма
  - профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
  - обеспечивать непрерывное обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда, безопасности и культуры производства;
  - информировать работников об условиях труда на рабочих местах, возможных рисках, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда;
  - обеспечивать систематический контроль условий и охраны труда.
  - содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и их информированию в области охраны труда;
  - использовать прогрессивные организационные и технические решения, обеспечивающие надлежащие условия труда, содержание рабочих мест;
- выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению.
- Главной задачей реализации данной политики, являются создание условий, при которых МУ МЦ «Смена» наиболее эффективно обеспечивается в достижение поставленных целей деятельности в области охраны труда.
- Реализуя данную политику, руководство МУ МЦ «Смена» обязуются обеспечивать деятельность в области охраны труда всеми необходимыми ресурсами, обеспечивать управление профессиональными рисками на рабочих местах, поддерживать необходимый уровень подготовки персонала в области охраны труда.



Администрация Петрозаводского городского округа

Муниципальное бюджетное учреждение  
Петрозаводского городского округа  
«Молодежный центр «Смена»  
(МУ «МЦ «Смена»)

**ПРИКАЗ**

28.11.2022

№ 01-06/ 171

Об утверждении Политики в области охраны  
труда МУ «МЦ «Смена»

В соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и организации работы по охране труда в МУ «МЦ «Смена»

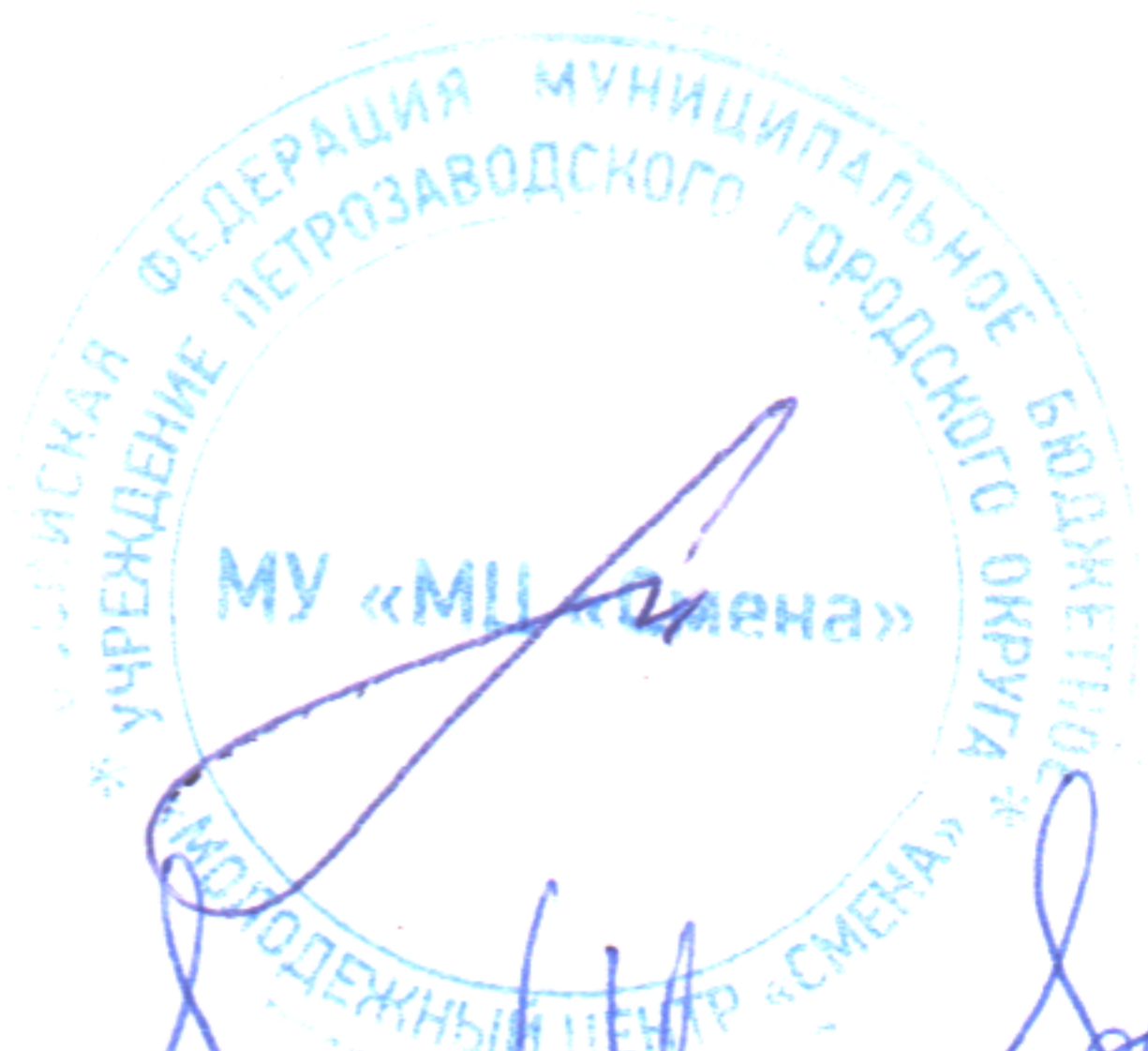
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Политику в области охраны труда МУ «МЦ «Смена» (далее – Политика).
2. Болдыревой Анастасии Алексеевне, специалисту по работе с молодежью, разместить на официальном сайте Учреждения в информационно – телекоммуникационной сети Интернет настоящий Приказ и Политику.
3. Кузнецовой Ольге Александровне, специалисту по кадрам, ознакомить работников под подпись с Политикой.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

И.В. Кузина

С Приказом ознакомлены:

  
Кузнецова (Кузнецова О.А.)  
Болдырева (Болдырева А.А.)